



ÅPENHETSLOVEN

Redgjørelse for Elman AS - 2023

Vårt arbeid med Åpenhetsloven

Elmans selskaper skal vise respekt for grunnleggende menneskerettigheter og sørge for anstendige arbeidsforhold, samt å sikre allmenheten tilgang på informasjon. Dette gjelder våre egne virksomheter og vi skal gjøre det vi kan for å sikre tilsvarende høy standard hos våre leverandører. Vi har siden loven trådte i kraft sikret at vi har en rutine for å håndtere informasjonsplikten, og jobbet målrettet for å bli bevisst det ansvaret vi har og hvordan vi skal håndtere det på best mulig måte.

Kort om loven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmenheten tilgang til informasjon. Loven pålegger virksomhetene en informasjonsplikt og en plikt til blant annet å gjennomføre aktsomhetsvurderinger.

(Kilde: <https://www.forbrukertilsynet.no/apenhetsloven>)

Gjennomføring av aktsomhetsvurderingen

Elman jobber aktivt med åpenhetsloven med utgangspunkt i OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger:



Denne redegjørelsen er utarbeidet av Elman AS.

Formålet med aktsomhetsvurderingen er å gi allmennheten, arbeidstakere og andre interessenter innsikt i Elman sin tilnærming til åpenhet og samfunnsansvar.

Elman er en elektrobedrift som tilbyr elektroinstallasjoner til både privat og offentlig sektor. Elman har vært i drift siden 2008, og består av flere selskaper med lokal ledelse og eierskap. Elman har per i dag 170 ansatte.

Elman as som er etablert på Verdal er det største av 5 selskaper, og har i dag 77 ansatte.

Elman har en organisasjonsstruktur som er basert på ansvar og oppgaver. Øverste leder er daglig leder som har i samarbeid med styret, det overordnede ansvaret for å sikre at Elman etterlever åpenhetskravene og iverksetter egnede system og prosesser for dette formålet.





Generell informasjon

Etiske retningslinjer og praksis

Elman har etiske retningslinjer som alle ansatte forventes å følge. Her fremmes rettferdighet, åpenhet, respekt for menneskerettighetene, anti korrupsjon og ansvarlig forretningspraksis.

Arbeidsforhold og menneskerettigheter:

Elman AS forplikter seg til å respektere menneskerettighetene og tilby et trygt og inkluderende arbeidsmiljø for alle ansatte. Vi har etablert rutiner og prosedyrer for å håndtere spørsmål knyttet til likestilling, mangfold og inkludering, samt helse, sikkerhet og arbeidsvilkår. Elman ivaretar forhandlinger, rettferdig lønn og arbeidstid og retten til beskyttelse mot diskriminering og trakassering.

Politiske bidrag

Elman AS har ikke gitt politiske bidrag verken i form av tjenester eller gaver til politiske partier eller organisasjoner.

Barnearbeid

Vi samarbeider med seriøse aktører og store leverandørkjeder som ivaretar miljøsertifiseringer og åpenhetsloven. De har strenge retningslinjer mot barnearbeid og følger internasjonale standarder. Vi har hentet inn informasjon fra våre vesentlige leverandører som bekrefter dette.

Forurensning

Vi er dedikert til å minimere vår påvirkning på miljøet og redusere negative miljøkonsekvenser. Vi har effektiv og riktig håndtering av kjemikalier og avfall. Vi resirkulerer og gjenbraker der det er mulighet for det. Vi streber etter å redusere vårt energiforbruk. Vi oppmuntrer ansatte til å engasjere seg i bærekraftige løsninger på arbeidsplassen. Ved valg av leverandører vurderer vi deres miljøprestasjoner, og velger de med miljøengasjement og sertifiseringer. 99% av våre leverandører som vi bruker i dag, er miljøsertifisert.

Datavern

Elman AS erkjenner viktigheten av datavern og personvern til våre ansatte, kunder og interessenter. Vi sikrer at informasjonen håndteres på en sikker måte. Personlig informasjon brukes bare til formål som er relevante for virksomheten. Alle ansatte har skrevet under og har et ansvar for å overholde retningslinjene. Vi er forpliktet til å være åpne om vår håndtering av datavern og oppfordrer ansatte, kunder og andre og ta kontakt med oss om det oppstår bekymringer.

Negative konsekvenser og risiko

Etiske retningslinjer

Elman as har ikke funnet vesentlige negative konsekvenser. Vi vil opprettholde kontinuerlig overvåking av etiske risikoer og endringer i lovgivningen endringer i bransjen som kan påvirke virksomheten. Vi vil sørge for at ansatte er bevisste og opprettholder en høy standard og fremme en god kultur som oppmuntrer til ansvarlighet. Vi vil oppfordre til varsling slik at ansatte føler seg trygge og kan uttrykke eventuelle bekymringer. Ledelsen skal fremstå som rollemodeller når det gjelder etisk atferd, både i egne handlinger og i beslutninger.

Arbeidsforhold

Vi fortsetter å følge med arbeidsforholdene for å oppdage eventuelle endringer eller nye risikoer. Tilbakemeldinger fra ansatte, periodiske vurderinger og tilbakemeldinger fra arbeidsmiljøutvalg. Opprettholde god kommunikasjon med ansatte, sørge for god informasjonsflyt og oppfordre til å dele bekymringer eller forbedringsforslag. Det er viktig at ansatte blir hørt og respektert. Vi fortsetter som vi gjør i dag med miljøundersøkelser for å evaluere arbeidsmiljøet

Barnearbeid

Vi vil overvåke leverandørene våre og se etter endringer eventuelt nye risikoer knyttet til barnearbeid. Vi ønsker å være med å drive frem bærekraftige praksiser der vi har mulighet. Elman vil samarbeide med bransjen og sikre at vi har et varslingsystem som fungerer for å melde fra.

Forurensning

Elman har vurdert at virksomheten har tiltak på plass for å minimere forurensning. Vi vil fortsette å overholde lover og forskrifter, og holde oss oppdaterte. Elman skal være i kontinuerlig forbedring av miljøsystem og holde ansatte oppdatert. Vi vil årlig rapportere i miljøfyrtårn og tilstrebe reduksjon av vår miljøbelastning

Datavern

Vi har tiltak som brannmurer, tilgangskontroller, antivirusprogram på plass til enhver tid. Ansatte skal til enhver tid være oppdatert på datasikkerhet og personvern. Vi tilstreber å overvåke slik at vi kan oppdage og reagere på eventuelle avvik eller mistenkelig aktivitet. Dette er viktig både for ansatte og våre kunder, slik at alle føler seg trygg og beskyttet.



Resultat og tiltak

Virksomhetens aktsomhetsvurderinger har ikke avdekket noen faktiske konsekvenser eller risiko for negative konsekvenser og det har ikke vært behov for tiltak.

Vi anser Elman til å være en trygg bedrift uten stor risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Dersom det oppstår bekymringer eller avvik vil vi gjennomføre umiddelbar respons og håndtering av situasjonen i alle punkter.

Vi vil vurdere tiltak basert på omfanget i samsvar med relevante lover og forskrifter.

Målet er da å unngå fremtidige hendelser som fører til brudd.

Vi vil kontinuerlig vurdere tiltak som kan være med å forbedre Elman as fremover for at vi skal styrke vårt omdømme.



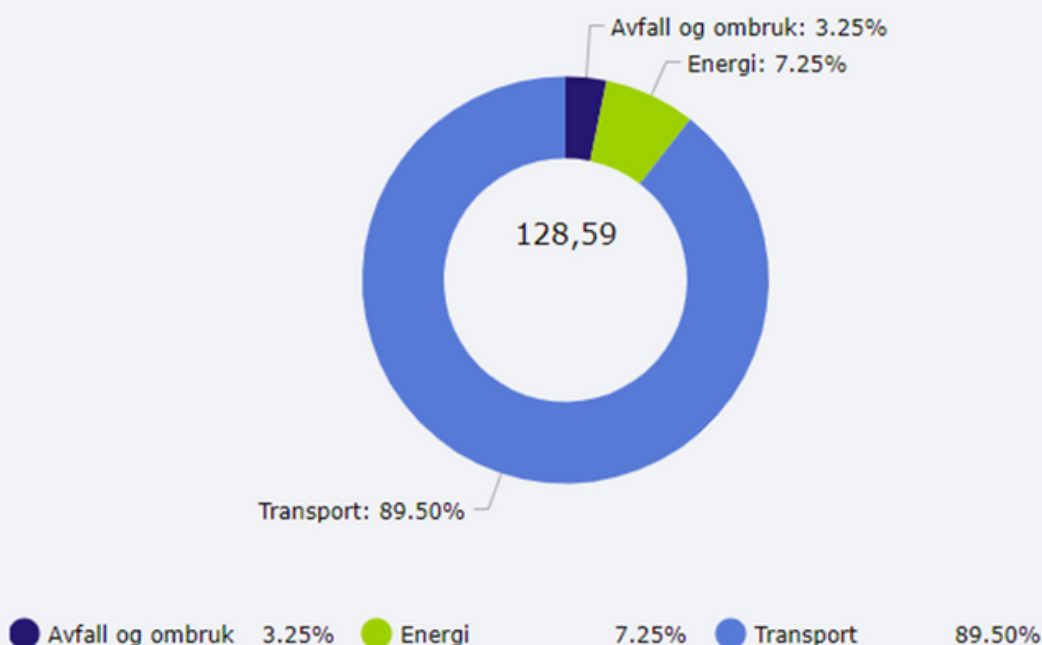
Klimaregnskap for Elman AS - 2022



Ditt CO2-utslipp i tonn for 2022

128,59

PROSENTVIS FORDELING AV CO2-UTSLIPP



ELMAN[®]

ELEKTRIKER

TRIVELIG

ENGASJERT

PROFESJONELL